

การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



องค์การบริหารส่วนตำบลลาดบัวขาว
อำเภอบ้านโป่ง จังหวัดราชบุรี

การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
องค์การบริหารส่วนตำบลลาดบัวขาว อำเภอบ้านโป่ง จังหวัดราชบุรี
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



คำนำ

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน
จัดทำขึ้นเพื่อรายงานความก้าวหน้าของมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
องค์การบริหารส่วนตำบลลาดบัวขาว อำเภอบ้านโป่ง จังหวัดราชบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ตามที่จัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลาดบัวขาว หวังเป็นอย่างยิ่งว่าผลการดำเนินงานตาม
มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานขึ้นในครั้งนี เพื่อเป็นการยกระดับผลการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลลาดบัวขาว ให้บรรลุเป้าหมายและ
ตัวชี้วัดตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนั้น องค์การ
บริหารส่วนตำบลลาดบัวขาว จึงได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน
เพื่อเป็นการยกระดับการดำเนินงานในด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงานในปีต่อไป

สำนักปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลลาดบัวขาว

หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนัก ให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)” การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของการดำเนินการที่ผ่านมา ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้เป็นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงาน ในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

ระดับคะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

| ระดับผลการประเมิน | ช่วงคะแนน |
|-------------------|------------|
| ระดับ AA | 95 - 100 |
| ระดับ A | 85 - 94.99 |
| ระดับ B | 75 - 84.99 |
| ระดับ C | 65 - 74.99 |
| ระดับ D | 55 - 64.99 |
| ระดับ E | 50 - 54.99 |
| ระดับ F | 0 - 49.99 |

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลลาดบัวขาว อำเภอบ้านโป่ง จังหวัดราชบุรี โดยภาพรวมได้คะแนนเท่ากับ ๗๗.๐๘ คะแนน ซึ่งถือว่ามีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน **ระดับ B** เมื่อพิจารณาเรียงลำดับตามคะแนนของแต่ละตัวชี้วัดพบว่า

| | |
|--|------------------------------|
| ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ | ได้คะแนนเท่ากับ ๑๐๐.๐๐ คะแนน |
| ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ | ได้คะแนนเท่ากับ ๑๐๐.๐๐ คะแนน |
| ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ | ได้คะแนนเท่ากับ ๑๐๐.๐๐ คะแนน |
| ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ | ได้คะแนนเท่ากับ ๑๐๐.๐๐ คะแนน |
| ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต | ได้คะแนนเท่ากับ ๑๐๐.๐๐ คะแนน |
| ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน | ได้คะแนนเท่ากับ ๙๐.๓๑ คะแนน |
| ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร | ได้คะแนนเท่ากับ ๘๔.๗๔ คะแนน |
| ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน | ได้คะแนนเท่ากับ ๗๓.๖๘ คะแนน |
| ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล | ได้คะแนนเท่ากับ ๖๗.๒๖ คะแนน |
| ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต | ได้คะแนนเท่ากับ ๔๓.๗๕ คะแนน |

คะแนนสูงสุด ๑๐๐.๐๐ คะแนน คะแนนต่ำสุด ๔๓.๗๕ คะแนน

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ นำมาสู่ข้อเสนอแนะในการกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลลาดบัวขาว อำเภอบ้านโป่ง จังหวัดราชบุรี

| มาตรการ/ แนวทาง | วิธีการดำเนินการ | ระยะเวลา ดำเนินการ | การติดตามการ ดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ |
|---|---|----------------------------|---|-------------------|
| <p>ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการ ทุจริต</p> | <p>จากผลการประเมิน ITA ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต E๓๘ หน่วยงานที่ท่านติดต่อมี ช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการ ทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของ ท่านหรือไม่ มีคะแนน ๔๓.๗๕ ต่ำสุดจากจำนวน คำถาม ๑๕ ข้อ</p> <p>ผู้ประเมินมีข้อเสนอแนะ ดังนี้ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ซึ่งผู้ตรวจประเมินมี</p> <p>ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง หน่วยงานต้องแสดงถึงการเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของ หน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยมในการ ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มี จิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อหน้าที่ ตาม มาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ ของรัฐ</p> <p>ประเด็น ข้อมูลที่เปิดเผย หน่วยงาน มีการแสดงกิจกรรม แต่ไม่มี รายละเอียดการดำเนินการ จึงไม่อาจ ทราบได้ว่าดำเนินการใน ปีงบประมาณใด ดังนั้นหน่วยงาน ควรมีภาพประกอบการอธิบาย รายละเอียด ชื่อกิจกรรม วันเวลา สถานที่ วัตถุประสงค์ และ กลุ่มเป้าหมายให้ครบถ้วน</p> | <p>ตลอด ปีงบประมาณ</p> | <p>๑) หลังจากที่นักวิชาการ ตรวจสอบภายใน หรือ สำนักงานตรวจเงิน แผ่นดิน เข้าตรวจสอบผลการ ดำเนินงานที่ผ่านมาของ อบต.ลาดบัวขาว ให้แต่ ส่วนราชการนำผลการ ตรวจสอบของฝ่าย ตรวจสอบ ทั้งภายใน และภายนอกหน่วยงาน มาปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตใน หน่วยงานเพื่อให้เกิด ประสิทธิภาพ และเกิด ประโยชน์กับประชาชน อย่างสูงสุด</p> <p>๒) ประชาสัมพันธ์ ช่องทางการร้องเรียน เรื่องการทุจริตผ่าน ช่องทางโทรศัพท์ของ อบต.ลาดบัวขาว และสื่อ ออนไลน์ประเภทต่าง ๆ ให้มากที่สุด</p> <p>๓) รายงาน ความก้าวหน้าในการ ดำเนินการให้ผู้บริหาร ทราบและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ</p> | <p>ทุกส่วนงาน</p> |

| มาตรการ/ แนวทาง | วิธีการดำเนินการ | ระยะเวลา ดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ | การกำกับติดตาม |
|--------------------|---|-----------------------|--------------|----------------|
| | <p><u>หน่วยงานควรรระบุ</u> การดำเนินการที่หน่วยงานเป็นผู้ดำเนินการเอง และเป็น การดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ทั้งนี้ กิจกรรมหรือการดำเนินการในข้อนี้ จะต้องมีวัตถุประสงค์ที่ชัดเจน ว่าการ ดำเนินดังกล่าวเป็นการเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของ หน่วยงานมีทัศนคติตามมาตรฐานทาง จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ</p> | | | |